

## ¡Bienvenidas todas las personas a este boletín!

Por este medio queremos compartir información, estudios, noticias, preguntas, como apoyo a la trayectoria profesional, personal y comunitaria de las mujeres, de los hombres, de sus familias y comunidad.

### Temas de la Mujer Profesional



## Conciliación vs. compaginación

En la época actual se puede percibir el conflicto que se deriva de la división sexual del trabajo, que a su vez se ve reflejado en problemas para conciliar familia y trabajo. Muchas veces este conflicto es negado, como si no existiera, como si todo tuviera que ser con los patrones establecidos en cuanto a los roles femenino y masculino dentro y fuera del hogar.

Al parecer las personas van en solitario a enfrentar los desafíos que plantea la conciliación. Torns (2004) menciona que cuando el conflicto familia y trabajo sale a la luz pública tiende a ser contemplado como asunto

Fecha: **31 de Octubre de 2007**

### En esta edición:

- [Temas de la Mujer Profesional](#)
- [Noticias](#)
- [Sitios en internet](#)
- [Colaboradores y Responsables](#)

[Ir al sitio web Mujer Profesional](#)

[Suscribirse al Boletín Electrónico](#)

privado y las soluciones no impactan en un sentido horizontal de pareja, si no que se tratan de dar soluciones en un sentido vertical entre padres, madres e hijos/as. Es decir, no se invita a arreglar la conciliación entre los cónyuges para que impacte directamente las actividades familiares y laborales, sobre todo cuando los dos trabajan.

Muchas veces ante la imposibilidad de conciliar, solo se compagina, ya que conciliar es la expresión que muchas veces se utiliza con malos arreglos. Los malos arreglos consisten en establecer políticas de conciliación que parezcan una solución pero en realidad solamente le están aumentando actividades bien distribuidas en tiempo a las mujeres, y sin disminuir ninguna de sus funciones o roles (Prieto, 2006).

El punto de reflexión se centra en la calidad de vida de las personas. Las personas tienen limitaciones para cumplir con todas las actividades que demanda la vida personal, familiar y laboral. Se necesitan apoyos y políticas que ayuden a conciliar y a lograr equilibrio considerando las consecuencias para las familias, las empresas y la sociedad.

Prieto, C. (2006). "La conciliación de la vida familiar y laboral en la historia de la Querelle des sexes". En *Los desafíos de la conciliación de la vida familiar y profesional en el siglo XXI*. Editorial Biblioteca Nueva, pp. 105.125

*TORNS, T. (2004): "De la imposible conciliación a permanentes malos arreglos". Universidad Autónoma de Barcelona. Departamento de Sociología.*

En <http://www.ucm.es>

[Arriba](#)

## Noticias



### **Cristina Kirchner, Presidenta electa de Argentina**

"La prioridad será la lucha contra la pobreza y la desocupación"

Fernández será la segunda presidenta elegida en la historia independiente de los países sudamericanos. La primera fue su vecina, la socialista Michelle Bachelet.

En <http://www.prensaescrita.com>



### **Talis Apud Martínez galardonada por la Comisión Nacional del Deporte (Conade) como la mejor mujer deportista en la categoría universitaria.**

Apud, quien estudia la Maestría de Gestión Pública en el Campus Monterrey, hizo referencia al reconocimiento

recibido. "Estamos muy contentos; es un honor representar al Tecnológico de Monterrey a nivel nacional e internacional. Este premio es también para la Institución ya que provee un entorno muy positivo que permite el desarrollo integral de mujeres deportistas, capaces, inteligentes, socialmente responsables y creativas".

En <http://www.exatec1.itesm.mx>

[Arriba](#)

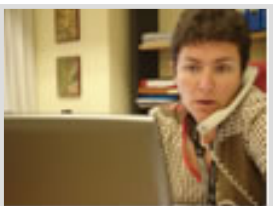
## Sitios en internet



### **Alliance of Work Life Professionals (AWLP)**

Organización que aglutina profesionales del mundo de los negocios, la academia y el sector público con el objetivo de trabajar en pro de lograr un equilibrio más sano entre la vida y el trabajo. Anualmente organiza una conferencia y la concesión de premios a la innovación empresarial, todo ello desde la perspectiva de la conciliación vida y trabajo.

<http://www.awlp.org>



### **Nuevas Formas de Trabajo**

Empresa consultora madrileña que ha participado en distintos programas y proyectos de actuación (Penates I, Penates II, Manage I, Manage II, Don@ I, Diké, Don@ II), cuya estrategia es integrar la igualdad de oportunidades, la conciliación de la vida profesional y las responsabilidades domésticas, así como la difusión de buenas prácticas e iniciativas europeas.

<http://www.nuevasformasdetrabajo.org>



### **Working Mother Magazine "100 Best Companies for Working Mothers" List**

Publicación norteamericana que aborda con una perspectiva práctica los temas que preocupan a las mujeres que simultanean o tratan de simultanear su papel de madre y trabajadora remunerada. Anualmente elaboran una lista de las mejores empresas para trabajar si tu perfil encaja con el de la "madre trabajadora".

<http://www.workingmother.com/>

[Arriba](#)

## **Colaboradores y Responsables**

### **Colaboradores:**

**Patricia Gallardo Krause**, Directora Centro Mujer

Profesional Facultad de Ciencias Económicas y  
Administrativas Universidad Central, Chile.

**Rodolfo Alberto Cavazos** ITC. Tecnológico de Monterrey.

**Responsables:**

**Arantza Echaniz.** Profesora de Aula Ética. Universidad de  
Deusto. Bilbao, País Vasco. [aechaniz@ud-ss.deusto.es](mailto:aechaniz@ud-ss.deusto.es)

**Luz María Velázquez**

Profesora Asociada del Departamento de Formación en  
Ética, DHCS, ITESM Campus Monterrey.

Puede usted ponerse en contacto con nosotros a través de  
esta dirección: [lvelazquez@itesm.mx](mailto:lvelazquez@itesm.mx)

Diseñado por: [www.tencomunicacion.com](http://www.tencomunicacion.com)

Copyright © 2007 Mujer  
Profesional